**Публичный отчет**

**Комитета Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с января по декабрь 2022 года**

 Джанкойская районная организация Общероссийского Профсоюза образования в отчетном периоде осуществляла свою уставную деятельность по следующим направлениям в соответствии с Планом основных мероприятий на 2022 год:

 - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с управлением образования, молодежи и спорта и руководителями образовательных учреждений района по выполнению разделов Соглашения между Джанкойской РОП и управлением образования, молодежи и спорта от 07 апреля 2021 года на 2021-2024г.г. регистрационный № 11;

 - создание мотивационной среды в образовательных организациях, определение ряда последовательных мер и действий по привлечению в Профсоюз новых членов, создание первичных профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях; выполнение «Программы по мотивации профсоюзного членства» на 2020-2025 г.г.;

 - совершенствование практики работы профсоюзных организаций по подготовке публичных годовых отчетов и проведению отчетных собраний с единой повесткой дня: «За достойный труд!» в рамках участия во Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд!» в октябре 2022 года с отчетом ППО о работе по уставной деятельности в интересах членов Профсоюза и о ходе выполнения условий колдоговоров в 2022 году;

 - формирование и подготовка резерва на выборные должности профсоюзного актива, используя ресурсы молодежного профсоюзного актива и Совета молодых педагогов;

 - осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями соответствия в штатных расписаниях наименования педагогических должностей согласно Постановлению Правительства РФ от 08 августа 2013 года № 678, а также Постановлению Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781 с целью обеспечения права педработников на назначение досрочной страховой пенсии по старости;

 - внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства РФ и РК, консультирование членов Профсоюза, осуществление общественного контроля за деятельностью работодателей по заключению трудовых договоров с педагогическими работниками и руководителями образовательных учреждений;

 - повышение эффективности организационной деятельности ДРОП по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда, осуществление общественного контроля за соблюдением гарантий и компенсаций работникам, связанным с опасными и вредными условиями труда;

 - участие в коллективно – договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства с управлением образования, молодежи и спорта, проведение профсоюзных собраний в ППО с единой повесткой дня: «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» и «Безопасность в настоящем – наше будущее»;

 - информационно – методическая работа по правовым вопросам, изготовление мотивационных материалов для размещения в профсоюзных уголках и стендах ППО по выполнению «Программы по мотивации профсоюзного членства»;

 - содействие созданию условий для развития профессиональных качеств педагогов, повышения имиджа педагогической профессии, формирования здорового образа жизни членов Профсоюза, удовлетворения творческих потребностей.

 На учете в Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ согласно показателям сводного статистического отчета за 2022 год состоит 1980 членов Профсоюза, объединенных в 52 первичные профсоюзные организации, в них работающих 1642 человека, ветеранов 338 человек, что составляет 85,7 %.

 В основе деятельности районной и первичных профсоюзных организаций остается представительство по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, в том числе ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения и работников, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребенком, работа по выполнению уставных требований Общероссийского Профсоюза образования в районной и первичных профсоюзных организациях. Выборные органы Профсоюза районной организации: Комитет, Президиум, председатель ДРОП направляли свою работу на выполнение перспективного плана работы, утвержденного Президиумом 28 декабря 2021 года П - 14, Программы по мотивации профсоюзного членства, реализацию мероприятий по выполнению решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, X съезда ФНПР, мероприятий раздела Соглашения «Охрана труда и здоровья», «Гарантии и компенсации».

 В отчетном периоде проведено два пленарных заседания Комитета ДРОП, 6 заседаний президиума ДРОП, согласно требованиям Устава Общероссийского Профсоюза образования.

 На пленарных заседаниях Комитета ДРОП рассматривались вопросы:

**Март**

- «О ходе реализации мероприятий Джанкойской РОП по выполнению решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования».

- «О ходе реализации Программы по мотивации профсоюзного членства» на 2020 – 2025 г.г. в 2022 году.

**Декабрь**

- «О ходе выполнения обязательств Соглашения между управлением образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 годы» за 2022 год;

- «О реализации мероприятий тематического года 2022 – «Год корпоративной культуры»;

- О годовом финансовом отчете по использованию средств профсоюзного бюджета за 2022 год, основных показателях сметы доходов и расходов Комитета Профсоюза на 2023 год, учетной политике и штатном расписании на 2023 г.;

- Об утверждении Плана основных мероприятий ДРОП на 2023 год.

 Постоянные комиссии Президиума ДРОП рассматривали на заседаниях вопросы уставной деятельности в следующем порядке:

- Об итогах статистической отчетности по правозащитной и информационной работе, охране труда за 2022 год, сводного статистического отчета 2-СП о численности членов Профсоюза; об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год;

- Об итогах реализации Программы «Здоровье членов Профсоюза – забота общая», участия ДРОП в республиканских акциях оздоровления: «Человек славен трудом», Бархатный сезон – для бархатного возраста»;

- О «Программе по мотивации профсоюзного членства на 2020-2025г.г.» и путях её реализации;

- Об осуществлении мер профсоюзной поддержки членов Профсоюза в условиях повышенной террористической опасности;

- О мониторинге соблюдения трудовых прав руководителей ОУ на начало нового учебного года;

- О судебной и внесудебной защите членов Пофсоюза;

-Отчеты председателей ППО по организационно- массовой работе в интересах членов Профсоюза;

- Об осуществлении общественного контроля за соблюдением правовых норм при заключении трудовых договоров в муниципальных образовательных учреждениях района;

- О реализации профсоюзных проектов, способствующих мотивации профсоюзного членства; «Профсоюзный потребительский кооператив», «Профессионалам – профсоюзную прессу», «Профсоюзная помощь семьям, имеющим детей с ОВЗ и детей инвалидов – Профсоюз рядом», «Профсоюзная дисконтная карта», «Здоровье членов Профсоюза – забота общая», «Выходной – с Профсоюзом!», «Profcard – электронная профсоюзная карта»;

-О мерах социальной поддержки молодых педагогов, установленных на региональном и муниципальном уровнях;

-О мониторинге заработной платы за полугодие 2022г., подготовке к выплате отпускных и оклада на оздоровление при уходе в отпуск;

- О взаимодействии сторон социального партнерства по защите трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза;

- Об обновлении резерва первичных профсоюзных организаций на должность председателя ППО;

- Об участии в проведении Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»;

- Анализ информации о выплатах денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам образовательных учреждений района;

- О ходе реализации проекта по цифровизации Профсоюза Джанкойской РОП;

- Об итогах информационной работы в 2022 году, сайте ДРОП, страницы на сайте Крымской РО ОПО;

- О ходе выполнения Плана основных мероприятий ДРО Профсоюза по реализации решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, обеспечения развития сети школ профсоюзного актива, повышения личного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;

-Об участии Совета молодых педагогов ДРОП в проведении VII сессии КРОП «КрымиЯ» для молодых педагогов на базе отдыха «Сейт-Неби» пос. Курортное» в 2022 году;

- Об участии ДРОП в проведении муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший классный руководитель года»;

- О ходе выполнения постановления Президиума КРО Профсоюза «О ежегодном публичном докладе выборного профсоюзного органа первичной, местной и региональной организации Общероссийского Профсоюза образования» по итогам 2022 года;

-Об организации обучения уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций района по 40-часовой программе в 2022 году и новым правилам, вступившим в силу с 01.03.2022г.

- О практике работы первичных профсоюзных организаций Заречненского региона по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- О практике заключения трудовых договоров с педагогическими работниками, руководителями образовательных учреждений;

- Об итогах реализации Программы оздоровления членов Профсоюза, их детей и членов их семей в 2022 году; обобщение опыта работы ППО МБОУ «Заречненская школа – детский сад» в номинации «Оздоровление и отдых»;

 Осуществлялась планомерная работа по контролю за выполнением решений вышестоящих профсоюзных органов и собственных решений.

 В условиях работы в правовом образовательном поле Российской Федерации совместно с управлением образования, молодежи и спорта. Профсоюз работников образования ДРО в полной мере использует свое право на осуществление общественного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, где работают члены Профсоюза.

 Трудовые договоры со всеми работниками заключены в письменной форме, включая совместителей, по их письменному заявлению. Большинство работников трудятся на основе бессрочного трудового договора. Как правило, заключение срочных трудовых договоров допускается только с сезонными работниками. В связи с повышением должностных окладов согласно МРОТ вносятся изменения в трудовые договора работников МОУ и МДОУ, МБОУ и МОУДОД путем заключения дополнительных соглашений.

Во исполнение постановления президиума ДРОП от 28.12.2021г. № 14 «О плане работы Комитета и президиума ДРОП на 2022 год» был осуществлен профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с управлением образования, молодежи и спорта и руководителями образовательных учреждений района.

 Юрисконсультом Винниченко О.С. совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, проведено 20 проверок работодателей в двух регионах.

 Большая часть проверок были тематические:

«Общие правила заключения трудовых договоров», «Общие правила заполнения карточек Т-2» «Ведение и учет трудовых книжек работников», «Соблюдение порядка согласования и учета мнения Профсоюза при принятии локальных актов учреждения».

 В ходе проведения проверок были выявлены 9 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, большая часть замечаний была устранена в ходе проверки.

 В каждом учреждении для проведения проверки были запрошены коллективные договоры, трудовые договоры, личные карточки Т-2, локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда,

 В ходе проверки были изучены следующие документы:

- штатное расписание;

- список сотрудников;

- трудовые договора, дополнительные соглашения к трудовым договорам,

- журнал регистрации трудовых договоров;

- книги приказов,

- карточки Т2 (выборочно),

- личные дела (выборочно),

- трудовые книжки (выборочно).

 Произведенный анализ текста коллективных договоров в Заречненском регионе показал, что условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, коллективные договора не содержат.

 В настоящий период действует территориальное Соглашение на 2021-2024г.г., регистрационный номер № 11 от 07.04.2021г. в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым по уведомительной регистрации. В новой редакции территориального Соглашения учтены нормы отраслевого Соглашения между Министерством образования и Крымской РОП. Ведется работа территориальной комиссией по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений по внесению изменений и дополнений в Соглашение. 30 августа 2019 года заключено Соглашение между управлением образования, молодежи и спорта и Джанкойской РОП о взаимодействии и сотрудничестве в рамках социального партнерства, действующее до 31.12.2022г. Ведется работа по заключению нового Соглашения, которое будет обсуждаться в январе 2023 года на заседании Комитета ДРОП. Коллективные договоры учреждений образования имеются в 52 первичных профсоюзных организациях. Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты РК. В 2022 году заключено 10 КД, в предыдущие годы 41, действие 1 коллективного договора пролонгировано.

 Со стороны социальных партнеров уделяется внимание наличию приложений к КД, в которых содержатся документы, регулирующие оплату труда, охрану труда, устанавливающие перечни компенсационных и стимулирующих выплат, премий, а также конкретные вопросы по предоставлению работникам дополнительных отпусков, устанавливающие дополнительные гарантии работникам и т.д. В коллективные договоры вовремя вносятся дополнения и изменения на основании изменения норм действующего законодательства, дополнительные Соглашения регистрируются в установленном Законом порядке. При заключении коллективных договоров учитываются нормы Отраслевого Соглашения и территориального на 2021-2024г.г., которые включают в себя взаимные обязательства по вопросам финансирования управления образованием, реализации трудовых прав и интересов работников при оформлении, изменении и прекращении трудовых отношений, оплаты труда, режима труда и отдыха, условий безопасной жизнедеятельности всех участников учебно-воспитательного процесса и охраны труда, медицинского страхования, установления дополнительных гарантий и льгот, обеспечения социального партнерства. Сроки выплаты заработной платы соблюдаются, задолженность отсутствует. В рамках общественного профсоюзного контроля установлено, что в 2022 году фактов нарушения ст. 136 ТК РФ в части оплаты отпуска не позднее, чем за три дня до его начала, не зарегистрировано. Более действенный общественный контроль профсоюзной стороны по защите социально-экономических прав членов профсоюза стал возможен в связи с увеличением количества запросов от работодателей на дачу мотивированного мнения профсоюзной стороны при формировании и развитии нормативно-правовой базы образовательных учреждений. Это позволило закрепить участие членов профкома и профсоюзного актива в разработке и экспертизе локальных нормативных актов учреждений и тем самым расширить участие членов профсоюза в управлении образовательным учреждением. В связи с окончанием срока действия ряда коллективных договоров в 2022 году проведена подготовительная работа по заключению новых с участием юрисконсульта ДРОП.

 В 2022 году Комитет ДРОП проводил целенаправленную работу по оказанию консультативно-правовой помощи профсоюзному активу и руководителям образовательных учреждений по разработке и регистрации КД, проводил их правовую экспертизу, макет КД для практического использования был направлен во все первичные профсоюзные организации. Составлен реестр КД, действующих в настоящее время, с уведомлениями и регистрационными номерами Министерства труда и социальной защиты РК.

 Анализ мер общественного контроля в 2022г. свидетельствует о том, что в целом коллективно-договорная компания проведена на должном уровне. Сделаны соответствующие выводы по выявленным недостаткам и правоприменительной практике отдельных положений муниципальных нормативных актов, на основании чего в образовательных организациях разработаны положения, улучшающие социальную и правовую защищенность работников ОУ, которые активно используются при заключении и продлении действий коллективных договоров учреждений.

 При обсуждении вопроса «О ходе выполнения обязательств Соглашения на 2021 – 2024 годы» в 2022 году для продолжения эффективной работы по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений Пленум 27 декабря 2022 года соответствующим постановлением рекомендовал первичным профсоюзным организациям обратить внимание на:

* системный общественный контроль за эффективным выполнением условий КД в полном объеме;
* на организацию переговорного процесса с руководителями образовательных учреждений по вопросам повышения квалификации работников и поддержки молодых специалистов для адаптации в трудовом коллективе;
* активизацию мониторинга изменений в действующем законодательстве в сфере образования для своевременного внесения изменений и дополнений в КД, в связи с изменениями в Положении об оплате труда, увеличением МРОТ, регистрации дополнительных Соглашений по защите трудовых и социально-экономических прав работников квалифицированного и неквалифицированного труда ОУ;
* обеспечение гласности и наглядности проведения колдоговорной работы в учреждениях образования;
* на выполнение руководителями образовательных учреждений предписаний и требований внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза.

Комитет районной организации ОПО в отчетном периоде 2023 года ставит перед собой следующие задачи по урегулированию коллективно-трудовых отношений:

* в рамках выполнения мероприятий по реализации решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования продолжить представительскую работу по защите социально-экономических, трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, включать дополнительные льготы и гарантии членам территориальной организации в Соглашения и коллективные договоры образовательных учреждений;
* принять меры по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в ППО, общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда с учетом изменений нормативно-правовой базы в этой сфере с марта 2022 года;
* оказывать практическую, методическую помощь профсоюзным организациям в осуществлении совместной деятельности с руководителями образовательных учреждений в части организации коллективно-договорных отношений, обеспечении благоприятного микроклимата в трудовых коллективах в 2023 году – «Год Педагога и наставника, укрепления и развития социального партнерства»;
* продолжить практику по обучению профсоюзного актива ППО вопросам трудового законодательства, коллективно-договорных отношений, охраны труда, осуществления организационно-уставной деятельности;
* предусмотреть в коллективных договорах образовательных учреждений премирование или установление надбавок уполномоченным по охране труда ППО за осуществление действенного контроля за созданием в учреждении безопасных условий труда для всех участников учебно-воспитательного процесса.

 Летом 2022 года всем работникам выплачены отпускные, материальная помощь при уходе в отпуск на оздоровление согласно ст.27 Закона РК « Об образовании в Республике Крым» в сумме 32500,00 тыс. рублей (1882 человека). Педагогические работники, руководители и их заместители - в размере должностного оклада с учетом коэффициента образования, работники неквалифицированного труда - в размере должностного оклада. Задолженности перед работниками нет. Выполняются показатели по целевым значениям заработной платы:

учреждения общего образования, педагогические работники- 32725,0 рублей, прочие работники – 17427,0 рублей; учреждения дошкольного образования - 28790,0 рублей; прочие - 16760,0 рублей; учреждения дополнительного образования - педработники - 31900,0 рублей; прочие- 14600,0 рублей. Сохранены социальные гарантии для молодых педагогов – ежемесячная доплата 5700 руб. (41 чел.); с 01.09.2021 года на основании постановления Правительства осуществляется доплата за классное руководство в размере 5000 рублей - 465 учителей. Доплата за вредные условия труда по результатам СОУТ – от 4 до 12%, (344 чел.), за работу в ночное время – 40% (187 человек). В каждом учреждении осуществляется учет мнения Профсоюзной организации при утверждении локального акта о начислении стимулирующих выплат. Доплаты и надбавки, установленные тарификацией, аттестацией по условиям специальной оценки труда, выплачиваются. Суммы начисления подтверждаются протоколами, подписями участников заседания. Осуществлялся контроль за возмещением расходов педработников, руководителей и их заместителей образовательных учреждений, проживающих и работающих в образовательных учреждениях сельской местности на оплату жилых помещений, их отопление и обеспечение электроэнергией (750,0 рублей в месяц - всего 1039 человек).

 Актуальным направлением деятельности Джанкойской РОП в 2022 году, объявленном Годом корпоративной культуры в Профсоюзе, явилось выполнение Плана мероприятий тематического года, утвержденного 25.02.2022г. постановлением президиума ДРОП № 15 «О плане мероприятий тематического года – 2022 – Год корпоративной культуры» и постановления президиума ДРОП от 30.03.2022г. № 17 «О проведении декады по охране труда, посвященной Всемирному дню охраны труда в 2022 году», «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры»

 В рамках выполнения мероприятий тематического года осуществлялся общественный контроль за реализацией мероприятий разделов «Охрана труда и здоровья» Соглашения между управлением образования, молодежи и спорта администрации района и районной организацией Профсоюза, заключенного в марте 2021 года на 2021-2024 годы. Проведена экспертиза 33 коллективных договоров муниципальных образовательных учреждений района, ежегодных Соглашений по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией МОУ, обновлены анкеты уполномоченных по охране труда ППО, проведена сверка их электронных адресов для организации внепланового обучения. В районе действует постоянная комиссия по охране труда, в состав которой входят представители управления образованием, начальник управления – Головко Р.П., специалист по охране труда МКУ «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений и учреждений культуры» - Бигдан С.Ф., профсоюзную сторону представляют внештатный технический инспектор труда – Костыря С.В., председатель Джанкойской РОП – Каминская Т.Г.

 В рамках соблюдения политики социального партнерства работа комиссии предусматривает взаимодействие административной и профсоюзной сторон в вопросах реализации мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях района и проведения административно-общественного контроля за состоянием охраны труда. Внештатным инспектором труда проведено 20 обследований, совместно с управлением образования – 48, выявлено 9 нарушений, выдано 9 представлений, большинство замечаний были устранены в ходе проверки. Вопросы обследования включали наличие и содержание документации по организационной и кадровой работе, социальному партнерству по контролю условий и охраны труда работников, проведению специальной оценки условий труда, наличию положения о системе управления охраной труда, внедрению системы «Нулевой травматизм», оценки профрисков на рабочих местах, медицинских осмотров, обучения работников и проверке знаний требований охраны труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. За год уменьшилось до 4 количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС; полученные средства были израсходованы на приобретение СИЗ – 31,0 тыс. рублей, индивидуальных аптечек и защитной одежды.

 Медицинские осмотры работников МОУ проводились по установленному графику за счет средств работодателей. Сумма затраченных средств на медицинские осмотры в 2022 г. составила 2404,4 тыс. рублей.

 В первичных профсоюзных организациях МОУ района на собраниях избраны уполномоченные по охране труда ППО – 51 человек, составлен реестр избранных уполномоченных по ОТ, они входят в состав совместных комиссий по ОТ образовательных учреждений. В 2022 году обучены по 40-часовой программе 60 руководителей школ и детских садов. Для руководителей учреждений, социальных партнеров ППО, был подготовлен и направлен в электронном варианте информационный материал о вступлении в силу изменений к разделу 10 Трудового Кодекса РФ, проведен выездной семинар-практикум с руководителями ОУ по вопросам изменений в действующее законодательство РФ по вопросам охраны труда и оценке профессиональных рисков с участием технического инспектора труда Крымской республиканской организации Профсоюза Погомия С.Л. Профессиональные консультации по проблемным вопросам ОТ осуществляет внештатный технический инспектор труда района, член президиума ДРОП – Костыря С.В. СОУТ проведена во всех образовательных учреждениях, в 2022 году СОУТ проведена на 4-х рабочих местах, на что затрачено 84,00 тыс. рублей. За год в учреждениях образования района не наблюдалось случаев производственного травматизма. Процент финансовых затрат, выделяемых на мероприятия по охране труда от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательных учреждений, составил 2266279,97 рублей.

 Во всех учреждениях образования имеются профсоюзные уголки по охране труда, составлен реестр, фотосессия таких уголков. Комитет Профсоюза ДРО продолжает осуществлять контроль за выполнением мероприятий по ОТ в период подготовки к началу нового учебного года, проводится обследование безопасной эксплуатации зданий и сооружений учебных заведений внештатным техническим инспектором труда совместно с уполномоченными по ОТ проверяемых учреждений.

 За отчетный период 2022 года проведено информирование профсоюзных организаций о целях, задачах и мероприятиях тематического года Корпоративной культуры.

 План мероприятий размещен на индивидуальном сайте ДРОП, на странице ДРОП сайта Крымской РО ОПО. Информационное сопровождение реализации мероприятий Года 2022 осуществлялось на профсоюзных страницах сайтов образовательных учреждений. В рамках участия ДРОП в проведении ежегодного Всемирного дня охраны труда в апреле 2022г. проведена декада охраны труда с 20 по 29 апреля. Первичные профсоюзные организации провели на своих собраниях профсоюзные уроки «Безопасность в настоящем – наше будущее!» для членов Профсоюза и обучающихся старших классов, выпущены листовки по безопасной жизнедеятельности. Большое внимание уделено решению вопросов здоровьесбережения педагогических работников в части расширения перечня вредных производственных факторов (психоэмоциональные нагрузки и профессиональное выгорание, нагрузки на голосовой и опорно-двигательный аппарат), характерных для педработников отрасли и специалистов других коммуникативных профессий. На прохождение медосмотров затрачено 2404,4 тыс. рублей за счет работодателя; на обучение по охране труда 368,5 тыс. рублей.

 Информация о рассмотренных вопросах по охране труда, принятых по ним решениях, актуальных вопросах действующего законодательства по ОТ, сведения о работе уполномоченных по ОТ Профсоюза размещались в профсоюзных уголках. Профсоюзный актив принимает участие в проведении совместных смотров и проверок по ОТ совместно с администрацией образовательных учреждений, по итогам проверки соблюдения законодательных нормативных правовых актов в области охраны труда в ОУ принимаются меры реагирования по исполнению требований законодательства в сфере обеспечения безопасности ОУ района. Вопросы о состоянии работы по охране труда ежегодно рассматриваются на заседании президиума и Комитета ДРОП.

В 2023 году Комитет Джанкойской районной организации ОПО ставит перед собой следующие задачи по контролю за состоянием охраны труда:

* продолжить осуществление профсоюзного контроля за :
* функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) и оценкой её эффективности;
* формированием основ управления профессиональными рисками в сфере образования;
* проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах образовательных учреждений;
* реализацией концепции нулевого травматизма; выявлением и профилактикой профессиональных заболеваний педагогических работников по результатам медицинских осмотров с последующим обеспечением санаторно-курортным лечением членов Профсоюза, длительно и часто болеющих.

 Председателям первичных профсоюзных организаций ОУ района на заседании Комитета ДРОП 27.12.2022 года рекомендовано осуществлять процедуру учета мнения выборного органа ППО при:

- разработке должностных инструкций по охране труда;

- инструкций по видам деятельности;

- при принятии правил внутреннего трудового распорядка;

- при утверждении графика работы (расписания занятий) и отпусков;

- при установлении размеров и периодичности компенсационных выплат за работу с вредными и иными условиями труда, отклоняющимися от нормальных;

- при формировании психологии здорового образа жизни у членов Профсоюза, направляемых на оздоровление и отдых в лечебно-оздоровительные учреждения Крыма в течение года.

 В 2022 году была продолжена активная работа по оздоровлению членов Профсоюза, их детей и членов их семей на базе отдыха «Сейт-Неби» пос. Курортное Феодосийского района, в санатории «Голубая волна» г. Алушты, санатории «Киев» г. Алашты, пансионат «Крымское Приазовье», санаторий «Прибой» г. Евпатории, «Родник здоровья» 60+.Реализовано оздоровление в санатории «Утес» г. Алушта-Малый Маяк с помощью Крымской республиканской организации ОПО. Летом и осенью 2022 года всего оздоровлено 52 члена Профсоюза, из них 5 детей до 14 лет и две путевки выделено для членов семьи. На частичное возмещение расходов по приобретению путевок на оздоровление было направлено 367620,00 рублей, за полную стоимость реализовано 5 путевок.

 В рамках выполнения программы «Здоровье членов Профсоюза – забота общая» Комитет Профсоюза ДРОП практикует проведение выездных трехдневных семинаров с оздоровлением для профсоюзного актива и руководителей ОУ. В 2022 году проведено 3 таких семинара – учебы: июнь – учеба председателей ППО по методике работы в программе АИС с участием работников аппарата Крымской РОП Погомия С.Л. и Бойко В.К., учеба директоров ОУ по охране труда «оценка профессиональных рисков» с участием технического инспектора труда КРО ОПО Погомия С.Л. и преподавателей ООО «Крымресурс», сентябрь – I сессия профсоюзной педагогической школы молодых специалистов на базе «Сейт–Неби», участие руководителей дошкольных учреждений в республиканском форуме в день Дня воспитателя и всех дошкольных работников. На проведение учебы затрачено 384,8 тыс. рублей из профсоюзного бюджета.

 В отчетном периоде 2022 года Комитет Профсоюза продолжил практику досудебной и судебной защиты интересов членов Профсоюза по искам к Пенсионному фонду в случаях отказов при назначении досрочной пенсии при непосредственном участии штатного юрисконсульта ДРОП Винниченко О.С. В Джанкойский районный суд подано за год 4 иска к управлению ПФР о восстановлении права педагогических работников на досрочную пенсию. В 2022 году в Джанкойском горрайонном суде рассмотрено 2 иска к Управлению пенсионного фонда о восстановлении права педагогических работников на досрочную пенсию и о включении периодов работы в специальный педагогический стаж, 2 иска находятся на рассмотрении. Экономическая эффективность правозащитной работы за период 2022 г. составила — 170 тыс. рублей.

 Социальной защищенности педагогических работников, поднятию престижа педагогического труда способствовал и учет правовых позиций Конституционного суда РФ, касающихся определения размера МРОТ (не включение в состав МРОТ оплаты сверхурочной работы в ночное время, выходные и праздничные дни, а также дополнительной оплаты работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей). Не соответствует требованиям трудового законодательства РФ, положениям отраслевого Соглашения, коллективных договоров учреждений заключение срочных трудовых договоров с руководителями образовательных учреждений, в нашем случае на 3 года, без учета стажа, опыта и квалификации руководителей ОУ, не принят во внимание рейтинг организации, которой руководит управленец.

 Комитетом Профсоюза осуществляется контроль за выполнением ст. 25 Закона «Об образовании в Республике Крым» № 131-ЗРК от 06.07.2015г. Правом на возмещение расходов на оплату жилых помещений, их отопление и обеспечения электроэнергией воспользовались 1039 работников на сумму 935100,00 тыс. руб. из числа педагогических работников, заместителей руководителей образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений ОУ и их заместителей, проживающих и работающих в образовательных организациях сельской местности. Предусмотрены и предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работе с вредными условиями труда (до 7 дней по условиям коллективных договоров) – 36 человек. Осуществлялись выплаты к юбилейным и праздничным датам, ко Дню учителя России – 1770 человек, от 1,0 тыс. до 15,0 тыс. рублей. За счет средств профсоюзного бюджета – 110 человек. Правом на предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 10 дней не освобожденным председателям ППО за общественную работу в интересах коллектива воспользовались 42 человек.

 Комитет профсоюза продолжает работу с руководством Управления пенсионного фонда РФ в Джанкойском районе РК по вопросам формирования сведений о трудовой деятельности работников отрасли образования в электронном виде. Обсуждены основные положения Федерального закона № 439-ФЗ от 16.02.2019г. «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде». С января 2022 года работникам, впервые поступающим на работу в ОУ, оформляется электронная трудовая книжка.

 В течение года Комитет Профсоюза оказывал материальную помощь членам Профсоюза по их заявлениям в связи с длительным лечением, смертью близких родственников, болезнью детей, со стихийными случаями и участием во Всероссийских конкурсах, когда по условиям конкурсов необходимо было присутствие конкурсантов не по месту жительства. Районной организацией оказана помощь работающим членам Профсоюза на сумму 366,0 тыс. рублей. В год повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции Комитет Профсоюза ДРО направил 14015,00 тыс. рублей на материальную поддержку и реабилитацию после Covid-19 и оздоровление в санаториях и домах отдыха членов Профсоюза в 2022 году. Оказана материальная поддержка семьям профсоюзных активистов с. Майское, чьи строения пострадали в результате взрывов на железной дороге. Комитет Профсоюза совместно с управлением образования, молодежи и спорта участвовал в проведении благотворительной акции по поддержке раненых бойцов местного госпиталя , на что затрачено 40,0 тыс. рублей. Приняли участие в республиканской акции – помощи детям Донецкой народной республики «Собери детей в школу», перечислив 20 тысяч средств на школьные принадлежности. В поддержку республиканской акции «Профсоюз рядом» оказана материальная помощь семьям с детьми – инвалидами и с ОВЗ (6 семей) на сумму 36,0 тыс. рублей. Первичные профсоюзные организации поддержали проведение новогодней акции «Новогодний подарок – защитнику Отечества», передав 28 паков с продуктами и теплыми вещами для бойцов, участников СВО на передовую.

 Сформировано методическое обеспечение деятельности первичных профсоюзных организаций по осуществлению общественного контроля за охраной труда на электронных носителях; доведены до сведения первичных организаций нормативные документы:

- единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, а также комментарии, подготовленные экспертами Центрального Совета Профсоюза;

- информацию о пошаговых действиях руководителей ОУ в связи с изменениями действующего законодательства по охране труда (раздел 10 Трудового кодекса РФ) с приложениями (какие документы изучить специалистам по ОТ до 01 марта 2022 года; как пересмотреть инструкции по ОТ по новым правилам; образец плана мероприятий по корректировке профессиональных рисков; образцы приказов для внутреннего пользования);

- информационные сборники Крымской РО ОПО:

* по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педработников в образовательных организациях;
* формирование оплаты труда работников ОУ, аспекты и особенности;
* отдельные вопросы организационной деятельности профсоюзной организации;
* порядок учета мнения выборного профсоюзного органа при принятии решений по социально – трудовым вопросам.

 Завершена работа по проведению отчетов в первичных профсоюзных организациях по итогам уставной деятельности за 2022 год Первичные организации обновили профсоюзные уголки и кабинеты профсоюзной работы, используя символику Общероссийского профсоюза образования, оформляются публичные доклады и протоколы, подготовлены статистические отчеты ППО в АИС.

 В целях усиления защиты социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза проводится ряд совместных мероприятий с управлением образования, молодежи и спорта для повышения эффективности социального партнерства. Это – проведение взаимных переговоров по вопросам регулирования трудовых отношений, коллективных переговоров по подготовке коллективных договоров в МОУ, МДОУ и МБОУ, Соглашения между управлением образования, молодежи и спорта и Комитетом Профсоюза, обеспечение участия представителей власти района в профсоюзных мероприятиях, взаимодействие с управлением образования по актуальным вопросам защиты социально-экономических интересов и иных прав работников образования, финансирования отрасли, соблюдения положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из муниципального бюджета, проблемам модернизации образования, реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего и дошкольного образования, участие в работе комиссии по начислению стимулирующих выплат руководителям, а также участие в разработке и применении профессиональных стандартов педагогической деятельности.

 С целью развития молодежного педагогического движения, привлечения молодых специалистов к участию в государственно-общественном управлении образованием, действует Совет молодых педагогов при Комитете ДРО Профсоюза под руководством члена президиума, учителя МОУ «Новостепновская школа» Османовой Д.А. В образовательных учреждениях района, - в 35 школах – созданы 35 пар молодых специалистов и наставников. Организована работа «Школы молодого учителя» при ИМО МКУ Центра по обеспечению деятельности образовательных учреждений. Широко используется опыт наставников в реализации «Дорожной карты» при подготовке к аттестации молодых учителей. При аттестации педагоги используют норму, предусмотренную Соглашением, в части прохождения аттестации по льготной форме. В соответствии с постановлением администрации района от 12.10.2022г. № 724 «Об утверждении порядка предоставления мер социальной поддержки педагогам-наставникам и молодым специалистам ОУ района» в учреждениях образования уже разработаны Программы наставничества. С 01.01.2023 года будут осуществляться выплаты педагогам категории «молодой специалист» - 3300,0 рублей, педработникам категории «педагог-наставник» - 2000,0 рублей. Доплата за наставничество ранее не осуществлялась. На заседании Комитета ДРОП 27.12.2022 года Совет молодых педагогов района выступил с презентацией своей деятельности за 2022 год, были показаны 4 видеоролика о деятельности Крымской РОП, молодежной педагогической школы I сессии ДППШ и участия молодежи в районных профсоюзных мероприятиях тематического года корпоративной культуры. Совет молодых педагогов принимал активное участие в работе VII сессии Профсоюзной педагогической школы «КрымиЯ» в количестве 5 человек, в волонтерском движении по оказанию помощи пожилым людям в период пандемии и в акции «Новогодний подарок – защитнику Отечества»

 Мы отдаем дань уважения нашим ветеранам педагогического труда и профсоюзного движения, которые состоят на учете в наших организациях. Мы организуем для них праздничные приемы, поздравления с Днем матери и Днем пожилого человека, проводим экскурсионные поездки по памятным и Святым местам Крыма. В практике повседневной деятельности Совета ветеранов района под руководством Стяжкиной Т.В., посещение больных ветеранов, членов Профсоюза, на дому, взаимодействие с предпринимателями по обеспечению ветеранов бесплатными продуктовыми наборами. Добрая традиция Профсоюза района – проведение региональных слетов ветеранов на базе образовательных учреждений регионов была, прервана в этом году из-за террористической опасности, но сохранена возможность общения в дистанционном режиме.

 Президиум районной организации Профсоюза по результатам годового статистического отчета отмечает достаточно высокий уровень внутрисоюзной работы в 32 первичных профсоюзных организациях ОУ района по увеличению охвата профсоюзным членством; в течение ряда лет сохраняют 100% профсоюзное членство – 15 первичных профсоюзных организаций; от 90% до 100% - 5 ППО, от 80% до 90 % - 10 ППО, от 70 до 80 % - 14 ППО, что составляет 85,7 %. Председатели первичных профсоюзных организаций обеспечивают систематический контроль за членским составом, своевременно вносят изменения в базу данных профсоюзного членства, осуществляют сверку с бухгалтерией МКУ по лицевым счетам работников МОУ, МБОУ, МДОУ и МОУДОД. Охват профсоюзным членством на 01.01.2023 года составляет:

- по общеобразовательным учреждениям – 97,9 %

- по дошкольным образовательным учреждениям – 78,3 %

- по учреждениям дополнительного образования – 80,8 %

- по другим организациям – 70,9 %

Охват профсоюзным членством по категориям членов Профсоюза:

- работающие – 85,7 %

- молодежь до 35 лет – 97, 5 %

Принято в ряды Профсоюза – 208 работников, выбыло по личному заявлению о выходе – 25 человек.

 Во исполнении решения VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, определившего одной из главных задач Профсоюза на 2020-2025 годы обеспечение перехода на электронный профсоюзный билет, электронный учет членов Профсоюза и формирование Единого реестра организации, Комитет ДРОП включился в реализацию проекта ОПО «Цифровой Профсоюз». В базу данных на электронный учет в АИС поставлено 1972 члена Профсоюза (98,4%). На данный момент 2159 членов Профсоюза являются обладателями современного средства идентификации профсоюзного членства – электронного профсоюзного билета в виде пластиковой карты, 36 членов Профсоюза используют виртуальную форму пластиковой карты в мобильном приложении Profcards. Основными задачами на предстоящий период остаются участие в проведении мероприятий по реализации проекта «Цифровизация ОПО», в обучающих семинарах по работе в АИС, а также усиление работы по улучшению качественных показателей данных, внесенных в АИС, использование информации о бонусной программе для усиления мотивации профсоюзного членства.

 Информационная работа Джанкойской РОП планируется ежегодно в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2025гг. В 2022 году развитие информационных ресурсов имело положительную динамику. Действует 17 кабинетов профсоюзной работы. Все председатели ППО имеют возможность получать информацию по средствам электронной почты. Созданы профсоюзные группы в приложениях - мессенджерах Viber, Whats App, ВКонтакте, индивидуальный сайт Джанкойской РОП, страница на сайте Крымской РО ОПО, которые знакомят профсоюзный актив с основными направлениями деятельности организации, планами работы, решениями и постановления Комитета и президиума, методическими рекомендациями. В каждой ППО имеются профсоюзные стенды и уголки, создана фототека основной информационной площадки ППО. Все первичные организации подписаны на газету Крымской РО ОПО «Позиция Профсоюза», в которой постоянно размещается информация о деятельности республиканской и членских профсоюзных организаций. В текущем году необходимо активнее использовать информационную работу для усиления мотивации профсоюзного членства, формирования позитивного имиджа Профсоюза.

 Согласно постановлению президиума Крымской республиканской организации Профсоюза от 08.12.2022 года № 21 Джанкойская районная организация Профсоюза награждена Почетной Грамотой КРО ОПО за активную просветительскую работу и качественную работу по наполнению сайта в номинации «Лучший сайт, имеющий индивидуальный адрес».(администратор информационного портала Думак Ю.А., оператор страницы ДРОП на сайте Крымской РО ОПО – Николаенко В.В.).

 Положительные перемены и достойные результаты деятельности невозможны без активной поддержки и упорного труда председателей первичных профсоюзных организаций, без помощи руководителей образовательных организаций района – социальных партнеров первичных организаций, и Управления образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района. На районном форуме, посвященном профессиональному празднику – Дню учителя России, Комитет ДРОП выразил от имени президиума районной организации Профсоюза благодарность руководителям образовательных учреждений, нашим социальным партнерам, которые постоянно сотрудничают с Джанкойской РОП, понимают важность стабильности в работе по увеличению профсоюзного членства, поддерживают индивидуальную работу по воспитанию личности в коллективе, проявляют заботу об авторитете, активности и неравнодушии председателя первичной профсоюзной организации:

 - Немыкиной Анастасии Петровне, директору МОУ «Азовская школа им. Н.Саввы»;

 - Щерблюк Надежде Владимировне, директору МБОУ «Заречненская школа – детский сад»;

 - Умерову Руслану Рефатовичу, директору МБОУ «Заречненская школа – детский сад с крымскотатарским языком обучения»;

 - Забавка Наталье Адамовне, директору МБОУ «Заветленинская школа – детский сад»;

 - Чикаш Наталье Афанасьевне, директору МОУ «Кондратьевская школа»;

 - Гордиенко Наталье Валерьевне, директору МОУ «Крымская школа»;

 - Куртнезирову Руслану Зикирьяевичу, директору МОУ «Майская школа с крымскотатарским языком обучения»;

 - Аблаевой Карине Идрисовне, директору МОУ «Новокрымская школа»;

 - Шегеде Александру Александровичу, директору МОУОДО «Луганская школа -детский сад;

 - Маненко Оксане Андреевне, директору МБОУ «Рощинская школа - детский сад»;

 - Никончик Вере Николаевне, директору МОУ «Светловская школа»;

 - Ткаченко Лилии Викторовне, директору МБОУ «Табачненская школа – детский сад»;

 - Кравец Елене Витальевне, директору МБОУ «Чайкинская школа – детский сад»;

 - Юсуповой Нурие Ваитовне, директору МБОУ «Яркополенская школа - детский сад»;

 - Стуликовой Анфисе Анатольевне, директору МОУ «Мартыновская школа им. Н.Колоколова»;

 - Бочаровой Галине Анатольевне, заведующей МДОУ «Ермаковский детский сад «Теремок»;

 - Иванец Ирине Ивановне, заведующей МДОУ «Марьинский детский сад «Светлячок»;

 - Шпилевой Елене Юльевне, директору МОУ ДОД «Эколого – биологический центр» ;

 - Ибрагимовой Людмиле Михайловне, заведующей МДОУ «Новостепновский детский сад «Радуга»;

 - Дидус Людмиле Алексеевне, заведующей МДОУ «Победненский десткий сад Искорка»»;

 - Руденко Ларисе Викторовне, директору МОУДОД «Центр развития детей и юношества»;

 - Сторожуку Павлу Васильевичу, директору Государственного бюджетного учреждения «Районный центр социальных служб для семьи, детей и молодежи»;

 Социальные партнеры первичных профсоюзных организаций награждены Грамотой Джанкойской районной организации Профсоюза и поощрением в виде профсоюзной выплаты за успехи в решении вопросов социального партнерства.

 Год – 2022 объявлен Годом «Корпоративной культуры и реализации проекта «Цифровизация Профсоюза».

 В Год корпоративной культуры Комитет Профсоюза Джанкойской районной организации подвел итоги своей деятельности в интересах членов Профсоюза на пленарном заседании 27.12.2022 года. Подводя итоги реализации мероприятий тематического года, председатель ДРОП Каминская Т.Г. отметила, что Комитет Профсоюза уделял должное внимание, целенаправленному формированию корпоративной культуры организации, опираясь на сложившиеся традиции:

- развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки членов Профсоюза (акции в поддержку матерей, имеющих статус «в одиночку», многодетных семей, работников в возрасте 65+, пострадавших в период пандемии и в условиях повышенной террористической опасности);

- активное участие в выполнении республиканской программы «Здоровье членов профсоюза – забота общая», реабилитации ветеранов педагогического труда «Родник здоровья – 60+»;

- поддержка семей учителей и иных работников, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов;

- развитие добровольческого движения взаимопомощи в кризисных ситуациях в силу сложившейся обстановки;

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза в решении вопросов, связанных с трудовыми правами и пенсионным обеспечением, социальным и медицинским страхованием.

 Комитет ДРОП использовал различные формы взаимодействия с профсоюзным активом:

- чествование молодых специалистов на районном Форуме , посвященном Дню учителя России и Дню воспитателя и всех дошкольных работников, в связи со вступлением в профессию;

- участие в чествовании и награждении победителей и участников регионального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Педагогический дебют», «Психолог года России», «Первичная профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Оздоровление и отдых» (обобщен опыт деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ «Заречненская школа – детский сад»);

- обеспечение участия в республиканских и Всероссийских конкурсах педагогического мастерства «Учитель года России» (победитель – учитель информатики МОУ «Столбовская школа» Абджемелов Р.Ф.), Всероссийской олимпиаде педагогов начальной школы «Мой первый учитель» (победитель – учитель МОУ «Вольновская школа» - Козлова Н.В.), профсоюзных конкурсах года «Лучший уполномоченный по охране труда ППО» (призер конкурса – Щерблюк С.Н., учитель физкультуры МОУ «Заречненская школа – детский сад». Его заслуги отмечены благодарственным письмом в адрес директора школы Щерблюк Н.В. от Министерства труда и социальной защиты Республики Крым);

- поддержка Совета молодых педагогов ОУ района (открыта правовая приемная для молодежи в кабинете профсоюзной работы, страница Совета молодых педагогов на индивидуальном сайте Джанкойской РОП, проведена I сессия Джанкойской профсоюзной педагогической школы ДППШ, в работе которой приняли участие 25 молодых педагогов при активной поддержке работников аппарата Крымской РО ОПО. Ряд представителей Совета молодых от образования избраны в состав молодежного Совета при администрации района, принимают участие в молодежных PR – акциях, волонтерском движении района, в подготовке и проведении выездных акций памяти «Никто не забыт, ничто – не забыто», в масштабном проекте Крымской РОП ОПО – сессиях профсоюзной педагогической школы «КрымиЯ», выступают с презентацией своей деятельности в формате показа роликов на различных районных форумах);

- формирование кадрового резерва Совета молодых педагогов и определение путей продвижения членов Совета в составе выборных коллегиальных органов Профсоюза.

 Наша общая задача с социальными партнерами наращивать информационные ресурсы в молодежной среде, повышать эффективность технологических коммуникаций, не забывая при этом о человеческих отношениях и тесном общении с коллегами.

 Из года «Корпоративной культуры» мы переходим к Году 2023 – «Год Педагога и наставника, укрепления и развития социального партнерства». Определяем направления деятельности, учимся ставить задачи по развитию коллектива, определяя место первичной профсоюзной организации в реализации общих задач образовательной организации. Стремимся к значительному охвату молодых педагогов наставничеством при поддержке администрации района. Важным станет отсутствие формального подхода к этому направлению деятельности, участие каждой профсоюзной организации в решении проблем молодых педагогов на локальном уровне.

 Главная задача уставной деятельности тематического года 2023 – укрепить профсоюзную организацию, чтобы она стала более сплоченной и организованной, способной соответствовать запросам членов Профсоюза и вызовам непростого времени.

 Комитет Джанкойской районной организации работников народного образования и науки РФ согласно мероприятиям тематического года «Педагога и наставника» ставит перед собой следующие задачи:

* оказать практическую помощь руководителям, административным и педагогическим работникам образовательных учреждений в определении наиболее оптимальных форм, видов наставничества, в разработке необходимых локальных нормативных актов по развитию системы наставничества;
* содействовать повышению правового и социально-профессионального статуса наставников, соблюдению гарантий профессиональных прав и свобод наставляемых;
* принимать участие:
* в работе «Общественного совета наставников» при ИМО;
* в разработке и апробации персонализированных программ наставничества педагогических работников;
* подборе и закреплении пар (групп) наставников и наставляемых по определенным вопросам в пределах компетенции;
* в подготовке участников персонализированных программ наставничества к участию в конкурсах профессионального мастерства, форумах, фестивалях;
* в мониторинговых и оценочных процедурах хода реализации программ наставничества.
* являться переговорной площадкой, осуществлять консультационные, согласовательные и арбитражные функции;
* участвовать в разработке системы поощрения (материального и нематериального стимулирования) наставников и наставляемых;
* содействовать формированию банка лучших практик наставничества педагогических работников, популяризации профессии учителя, воспитателя, педагога.

 **Председатель ДРОП Т.Г.Каминская**